



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 283]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 22, 2008/ज्येष्ठ 1, 1930

No. 283]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 22, 2008/JYAISTA 1, 1930

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 2008

सा.का.नि. 392(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी), प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर के चीनी प्रौद्योगिकी प्रभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी), प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी) के पदों की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर, चीनी प्रौद्योगिकी प्रभाग भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में यथाविनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन अथवा अचयन है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के शामिल वर्षों का लाभ अनुमेय है	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. चीनी प्रौद्योगिकी के प्रोफेसर के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित विधि किया जा सकता है।	*4(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	14300-400-18300 रु.	चयन	लागू नहीं	50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथिल की जा सकती है।)
सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीत जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
आवश्यक :					क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्तत कर्मचारियों के मामले में लागू होगी।	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(I) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।		आयु : नहीं	सीधी भर्ती के अध्यर्थियों के लिए दो वर्ष।			
(II) चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान/परामर्श का 12 वर्ष का अनुभव या प्रबंधकीय हैसियत में किसी चीनी कारखाने में 12 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।		शैक्षिक अर्हता : हां				

(8)

**वांछनीय :**

पीएचडी (रसायन शास्त्र) अथवा राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति ।

**टिप्पण 1.**—अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2.**—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की विधि :** क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

(11)

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा,
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

**प्रोन्नति :**

चीनी प्रौद्योगिकी के ऐसे सहायक प्रोफेसर जिन्होंने 10000-15200/- रु. के बेतनमान की उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :**

1. केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/विश्वविद्यालय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो मूल काडरविभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काडरविभाग में 12000-16500 रुपये के बेतनमान अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा; अथवा
- (iii) जिन्होंने मूल काडरविभाग में 10000-15200 रुपये अथवा समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा; अथवा
- (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1.**—(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पौक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्याकृत प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक क नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, उसका संघटन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग
3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर

(14)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. चीनी प्रौद्योगिकी के सहायक प्रोफेसर	5(2008) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	10000-325- राजपत्रित, अनुसंचिवायी	चयन 15200 रु.	लागू नहीं	50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार संरक्षणीय सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> <p>(I) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिलोमा।</p> <p>(II) चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान/परामर्श का 5 वर्ष का अनुभव या पर्यवेक्षकीय/प्रबंधकीय हैसियत में किसी चीनी कारखाने में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b> पीएचडी (रसायन शास्त्र) अथवा राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति।</p>	आयु : नहीं शैक्षिक अहता : हाँ इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) के पोषक पद वाले और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था अथवा समतुल्य से रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर, अथवा पी.एच.डी. (रसायन शास्त्र) की डिग्री रखने वाले पदधारी भी प्रोन्नति हेतु विचार किए जाने के पात्र होंगे।	सीधी भर्ती के अध्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

(8)

(ii) वैज्ञानिक तथा प्रौद्योगिकीय रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण तथा संपादन का अनुभव

टिप्पण 1.—अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

- (i) 66.67 प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा, जिसके न होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
- (ii) 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्ति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। स्थानांतरण द्वारा; प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा
- (ii) मूल काड़र/विभाग में 8000-13,500 रुपये अथवा समकक्ष के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा; और
- (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण :- (पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्रति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रोत्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य काड़र पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोत्रति पर विचार करने के लिए) :-

1. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग
2. संयुक्त सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग
3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर

(14)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी)	7(2008)* तकनीकी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	8000-275-	चयन 13500 रु.	नहीं	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत्रण की गई अंतिम तारीख जो असम, मेचाल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (I) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा; (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में दी गई उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा समतुल्य। (II) चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान/परामर्श का 3 वर्ष का अनुभव या पर्यावरणीय/प्रबंधकीय क्षमता में किसी चीनी कारखाने में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। <b>वांछनीय :</b> (i) स्नातकोत्तर (रसायन शास्त्र)। (ii) वैज्ञानिक तथा प्रौद्योगिकीय रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण और संपादन का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) के पोषक पद वाले और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था अथवा समतुल्य से रसायन शास्त्र में स्नानकोत्तर, अथवा पी.एच.डी. (रसायन शास्त्र) की डिग्री रखने वाले पदधारी भी प्रोत्रति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।	सीधी भर्ती तथा प्रेलन वाले अध्यर्थियोंके लिए एक वर्ष।

**टिप्पण 1.**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2.**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

- (i) 40 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा, ऐसा न होने पर जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;

(12)

**प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 5500-175-9000/- रुपये के बेतनमान की उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।  
**टिप्पणि :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  
**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेविदा सहित)**

केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11,500 रुपये अथवा समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति होने के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रुपये या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9,000 रुपये या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो।

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है।

**टिप्पणि :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पर्कित में हैं वे, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रोत्त्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोत्त्रति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त सचिव, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर
4. उप सचिव/निदेशक, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी)	10*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' 9000 रु.	5500-175-	चयन	लागू नहीं	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
(8)	(9)	(10)				
<b>आवश्यक :</b> (i) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा; (ii) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में दी गई उप-सदस्यता अथवा (iii) मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था अथवा चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधी भर्ती तथा प्रोन्त वाले अध्यर्थियों के लिए दो वर्ष।				
<b>वांछनीय :</b> (i) किसी चीनी कारखाने में रसायनज्ञ उत्पादन करने वाले के रूप में व्यवहारिक अनुभव या किसी सरकारी संगठन की अनुसंधान संस्था में अनुसंधान/व्यवहारिक अनुभव। (ii) अध्यापन का अनुभव।						
टिप्पणि 1.—अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पणि 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
(11)	(12)					
(i) 10 प्रतिशत प्रोत्रति द्वारा, ऐसा न होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्त द्वारा; (ii) 40 प्रतिशत तक प्रतिनियुक्त द्वारा; (जिसके अर्तात् अल्पकालिक संविदा भी है) (जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा); (iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;	प्रोन्ति : ऐसे तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणि :-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो					

(12)

वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हता/प्रतिक्रिया सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  
**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)**

केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5000-8000 रुपये के बेतनमान अथवा समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा; या
- (iii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 4500-7000 रुपये अथवा समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा की हो; या

(ख) सतम्ब 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

**टिप्पणी—**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य काड़र पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर —अध्यक्ष
2. उप-सचिव/निदेशक, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
3. प्रोफेसर (चीनी प्रोद्योगिकी), राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर —सदस्य

(14)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/7/1999-सा.प्र.]

हर्ष मालवीय, अवर सचिव

**पाद टिप्पणी—**मूल नियम तारीख 13 जुलाई, 1964 की सं. सा.का.नि. 1036 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्वर्ती द्वारा संशोधित किए गए।

1. सा.का.नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा.का.नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा.का.नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा.का.नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा.का.नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965

6. सा.का.नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा.का.नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा.का.नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा.का.नि. 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा.का.नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा.का.नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा.का.नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967

13. सा.का.नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971	50. सा.का.नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988
14. सा.का.नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971	51. सा.का.नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
15. सा.का.नि. 925 तारीख 21 मई, 1971	52. सा.का.नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989
16. सा.का.नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971	53. सा.का.नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990
17. सा.का.नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975	54. सा.का.नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992
18. सा.का.नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976	55. सा.का.नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993
19. सा.का.नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976	56. सा.का.नि. 436 तारीख 8 अगस्त, 1994
20. सा.का.नि. 339 तारीख 25 फरवरी, 1977	57. सा.का.नि. 548 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
21. सा.का.नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977	58. सा.का.नि. 560 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
22. सा.का.नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978	59. सा.का.नि. 561 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
23. सा.का.नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978	60. सा.का.नि. 604 तारीख 17 नवम्बर, 1994
24. सा.का.नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978	61. सा.का.नि. 6 तारीख 21 दिसम्बर, 1994
25. सा.का.नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978	62. सा.का.नि. 66 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
26. सा.का.नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979	63. सा.का.नि. 67 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
27. सा.का.नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979	64. सा.का.नि. 58 तारीख 24 जनवरी, 1995
28. सा.का.नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979	65. सा.का.नि. 444 तारीख 15 सितम्बर, 1995
29. सा.का.नि. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979	66. सा.का.नि. 578 तारीख 14 दिसम्बर, 1995
30. सा.का.नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980	67. सा.का.नि. 184 तारीख 2 अप्रैल, 1996
31. सा.का.नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980	68. सा.का.नि. 303 तारीख 1 जुलाई, 1996
32. सा.का.नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980	69. सा.का.नि. 337 तारीख 22 जुलाई, 1996
33. सा.का.नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981	70. सा.का.नि. 445 तारीख 30 सितम्बर, 1996
34. सा.का.नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981	71. सा.का.नि. 515 तारीख 6 नवम्बर, 1996
35. सा.का.नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981	72. सा.का.नि. 584 तारीख 11 दिसम्बर, 1996
36. सा.का.नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982	73. सा.का.नि. 138 तारीख 25 जून, 1998
37. सा.का.नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983	74. सा.का.नि. 205 तारीख 15 अक्टूबर, 1998
38. सा.का.नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983	75. सा.का.नि. 635 तारीख 30 अगस्त, 2001
39. सा.का.नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983	76. सा.का.नि. 79 तारीख 4 फरवरी, 2002
40. सा.का.नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983	77. सा.का.नि. 404 तारीख 3 जून, 2002
41. सा.का.नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984	78. सा.का.नि. 683 तारीख 25 अगस्त, 2003
42. सा.का.नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984	79. सा.का.नि. 209(अ) तारीख 10 मार्च, 2003
43. सा.का.नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984	80. सा.का.नि. 234 तारीख 30 मई, 2003
44. सा.का.नि. 3 तारीख 20 नवम्बर, 1984	81. सा.का.नि. 574(अ) तारीख 8 सितम्बर, 2004
45. सा.का.नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985	82. सा.का.नि. 407(अ) तारीख 14 जून, 2005
46. सा.का.नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986	83. सा.का.नि. 722(अ) तारीख 14 दिसम्बर, 2005
47. सा.का.नि. 447 तारीख 22 मई, 1987	84. सा.का.नि. 326(अ) तारीख 26 मई, 2006
48. सा.का.नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987	85. सा.का.नि. 70(अ) तारीख 5 फरवरी, 2007
49. सा.का.नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987	

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**  
**(Department of Food and Public Distribution)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th May, 2008

**G.S.R. 392(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Junior Technical Officer (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology), Professor (Sugar Technology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President thereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Junior Technical Officer (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology), Professor (Sugar Technology) in the Sugar Technology Division of National Sugar Institute, Kanpur under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Sugar Technology Division Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen other backward classes, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Professor of Sugar Technology	4* (2008) *Subject to 'A', Gazetted variation Non-dependent Ministerial on workload.	General Central Service, Group 400-18300	Rs. 14300-	Selection	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for

(7)

receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhsdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL</b> I. Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur OR (ii) Post Graduate diploma in sugar Technology from a recognized University/ Institute or equivalent;  II. Twelve years experience of Teaching/Research/Advisory experience in the field of Sugar Technology or twelve years practical experience of working in a sugar factory in a managerial capacity.  <b>Desirable :</b> Ph. D. (Chemistry) OR Fellowship in Sugar Technology awarded by the National Sugar Institute, Kanpur.	Age : No Education Qualifications : Yes	Two years for direct recruits	(i) 50% By Promotion, failing which by deputation (including short term contract) (ii) 50% by direct recruitment.
<b>Note. 1:</b> — Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.			

(8)

**Note .2** The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

## Promotion

Assistant Professor of Sugar Technology in the pay scale of Rs. 10,000-15,200/- with Ten years regular service in the grade.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

### **Deputation (Including Short-Term Contract)**

1. Officers under the Central/State Government/Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory

### **Organizations :—**

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department:

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent, in parent Cadre/Department ; OR

(12)

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent, in parent Cadre/Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Professor of Sugar Technology	5* (2008)	General Central Service, Group *Subject to 'A', Gazetted variation Non-dependent Ministerial on workload.	Rs. 10300-325-15,200	Selection	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of

(7)

Chamba district of  
Himachal Pradesh,  
Andaman and  
Nicobar Islands or  
Lakhsdweep.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL</b>	<b>Age : No</b> <b>Education Qualifications : Yes</b> The incumbents holding the feeder post of Junior Technical Officer (Sugar Technology) on regular basis on the date of notification of these rules and possessing a Master's Degree in Chemistry, or Ph.D (Chemistry) from a recognized University/ Institute or equivalent will also be eligible to be considered for promotion.	<b>Two years for direct recruits</b>	(i) 66.67 % by Promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract). (ii) 33.33% by direct recruitment.
I. Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur OR (ii) Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognized University/Institute or equivalent;			
II. Five years experience of Teaching/Research/Advisory experience in the field of Sugar Technology or five years practical experience of working in a sugar factory in a supervisory/managerial capacity.			
<b>Desirable :</b> (i) Ph. D. (Chemistry) OR Fellowship in Sugar Technology awarded by the National Sugar Institute, Kanpur  (ii) Experience in drafting and editing of Scientific and Technological Reports and Reviews.			
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.			
<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.			

(12)

(13)

(14)

**Promotion**

Junior Technical Officer (Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 8,000-13,500 with 5 years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (Including short-term Contract)**

1. Officers under the Central/State Government/Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organizations :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department ; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent, in parent Cadre/Department, and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation ( ISTC ) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Public Service Commission is  
 1. Secretary, —Chairman necessary while making direct Department of Food and recruitment and appointing an Public Distribution officer on deputation (including short-term contract)  
 2. Joint Secretary, —Member Department of Food and Public Distribution  
 3. Director, —Member National Sugar Institute, Kanpur.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Junior Technical Officer (Sugar Technology)	7* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Selection	No

(7)

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakhsdweep.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL</b>	Age : No Educational Qualifications : Yes	One years for direct recruits and Promotees	(i) 40% By Promotion, failing which by deputation (including short term contract) (ii) 60% by direct recruitment
I. Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or (ii) Post Graduate diploma in sugar Technology from a recognized University/ Institute or equivalent;  II. Three years Teaching/Research /Advisory experience in the field of SugarTechnology or three years practical experience of working in a sugar factory in a supervisory/ managerial capacity.	The incumbents holding the feeder post of Senior Technical Assistant (Sugar Technology) on regular basis on the date of notification of these rules and possessing a Master's Degree in Chemistry, or Ph.D (Chemistry) from a recognized University/ Institute or equivalent will also be eligible to be considered for promotion.		

**Desirable :**

- (i) MSc. (Chemistry)
- (ii) Experience in drafting and editing of scientific and Technological Reports and reviews.

**Note 1.** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion</b> Senior Technical Assistant ( Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 5,500-175-9,000 with 8 years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Chairman/Member UPSC —Chairman 2. Joint Secretary —Member Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution 3. Director —Member National Sugar Institute, Kanpur 4. Deputy Secretary/Director —Member Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.
<b>Note- :</b> Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.		
<b>Deputation (Including Short-Term Contract)</b> Officers under the Central/State Government/ Union Territories / Universities/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organizations :—		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department ; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 7,450-11,500 or equivalent, in the parent Cadre/Department or (iii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent Cadre/Departmen; or (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5,500-9,000 or equivalent, in the parent Cadre/Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.		
<b>Note :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Senior Technical Assistant (Sugar Technology)	10* (2008)	General Central Service, Group *Subject to 'B', Non-Gazetted variation dependent on workload.	Rs. 5,500- 175-9,000	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b> Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or (ii) Post Graduate diploma in Sugar Technology from a recognized University/ Institute or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and Promotees	(i) 10% By Promotion, failing which by deputation (including short term contract). (ii) 40 % by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment (iii) 50% by direct recruitment.

**Desirable :**

(i) Practical experience in a sugar factory as a manufacturing chemist or Research/practical experience in a research institution of a Government organisation.

(8)	(11)	
(ii) Teaching Experience.		
<b>Note 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(12)	(13)	(14)
<b>Promotion</b>  Technical Assistant (Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 4,500-125-7,000 with 8 years regular service in the grade.  <b>Note :</b> —Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Director 2. Deputy Secretary/ 3. Professor (Sugar Technology)—Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) —Chairman National Sugar Institute, Kanpur —Member Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution National Sugar Institute, Kanpur
<b>Deputation (Including Short-Term Contract)</b>  Officers under the Central/State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations :—  (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; Or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5,000—8,000 or equivalent, in parent Cadre/Department; or		

(12)

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 4,500—7,000 or equivalent, in the parent Cadre/Department; or

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. A-12018/7/1999-SA]

HARSH MALVIYA, Under Secy.

**Foot note :—**The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 1036, dated the 13th July, 1964 and subsequently amended *vide* :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976
20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983

39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983	63. G.S.R. 67 dated the 30th December, 1994
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983	64. G.S.R. 58 dated the 24th January, 1995
41. G.S.R. 232 dated the 18th Februaly, 1984	65. G.S.R. 444 dated the 15th September, 1995
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984	66. G.S.R. 578 dated the 14th December, 1995
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984	67. G.S.R. 184 dated the 2nd April, 1996
44. G.S.R. 3 dated the 20th November, 1984	68. G.S.R. 303 dated the 1st July, 1996
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985	69. G.S.R. 337.dated the 22nd July, 1996
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986	70. G.S.R. 445 dated the 30th September, 1996
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987	71. G.S.R. 515 dated the 6th November, 1996
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987	72. G.S.R. 584 dated the 11th December, 1996
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987	73. G.S.R. 138 dated the 25th June, 1998
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988	74. G.S.R. 205 dated the 15th October, 1998
51. G.S.R. 3 dated the 22nd Dcember, 1988	75. G.S.R. 635 dated the 30th August, 2001
52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989	76. G.S.R. 79 dated the 4th February, 2002
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990	77. G.S.R. 404 dated the 3rd June, 2002
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992	78. G.S.R. 683 dated the 25th August, 2003
55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993	79. G.S.R. 209 (E) dated the 10th March, 2003
56. G.S.R. 436 dated thc 8th August, 1994	80. G.S.R. 234 dated the 30th May, 2003
57. G.S.R. 548 dated the 25th October, 1994	81. G.S.R. 574(E) dated the 8th September, 2004
58. G.S.R. 560 dated the 25th October, 1994	82. G.S.R. 407(E) dated the 14th June, 2005
59. G.S.R. 561 dated the 25th October, 1994	83. G.S.R. 722(E) dated the 14th December, 2005
60. G.S.R. 604 dated.the 17th November, 1994	84. G.S.R. 326(E) dated the 26th May, 2006
61. G.S.R. 6 dated the 21st December, 1994	85. G.S.R. 70(E) dated the 5th February, 2007
62. G.S.R. 66 dated the 30th December, 1994	86. G.S.R. 268(E) dated the 28th March, 2007